

## **TYÖTEHTÄVÄN KUVAUS / TUOTTAJA, SOSIAALINEN SIRKUS**

### **Sorin Sirkus**

1. Vastaa Sorin Sirkuksen sosiaalisen sirkuksen toiminnan kehittämisestä, suunnittelusta, koordinoinnista ja raportoinnista sekä kansallisista että kansainvälisistä sosiaalisen sirkuksen projekteista ja -hankkeista.
2. Toimii yhteyshenkilönä yhdistysten, yritysten sekä muiden yhteistyökumppaneiden ja Sorin Sirkuksen välillä. Vastaa kaikista sosiaalisen sirkuksen hyvinvointipalveluiden myyntiin kuuluvista järjestelyistä, kuten yhteistyökumppanuuksista, suunnitelmien ja sopimusten laatimisesta sekä tarjouksista ja laskutuksesta.
3. Vastaa sosiaalisen sirkuksen koulutuspaketeista sekä yksittäisistä sosiaalisen sirkuksen työpajoista ja tilauskursseista, kuten työhyvinvointipalveluista ja talon ulkopuolelle suuntautuvista sosiaalisen sirkuksen opetuksista.
4. Toimii Sorin Sirkuksen sosiaalisen sirkuksen toimintaan liittyvien esitysten ja tapahtumien tuottajana. Laatii ja seuraa tapahtumien budjettia, hoitaa aikataulutuksen, vastaa sopimuksista, järjestelyistä ja laskutuksesta.
5. Toimii produktiivien työntekijöiden ja työharjoittelijoiden lähimpänä esimiehenä. Vastaa työsopimuksista ja palkkauksesta.
6. Vastaa oman toimialueensa rahoituksen hankinnasta. Hakee projektikohtaisia apurahoja ja avustuksia sekä sponsoreita.
7. Vastaa oman toimialueensa tiedotuksesta ja markkinoinnista.
8. Vastaa kansainvälisten sosiaalisen sirkuksen tapahtumien tuotannosta sekä kansainvälisten koulutusmatkojen käytännön järjestelyistä.
9. Vastaa tilavuokrasta sekä kokous- ja seminaarijärjestelyistä Sorin Sirkuksella oman toimialaansa liittyvissä tapahtumissa.
10. Edustaa Sorin Sirkusta seminaareissa sekä erilaisissa työ- ja vaikuttamisryhmissä. Vastaa omalta osaltaan talon ulkopuolelle suuntautuvasta tiedotus- ja suhdetoiminnasta (PR, ulkoiset suhteet).
11. Suunnittelee sekä toteuttaa tuotteistamista ja palvelumuotoilua.

## TYÖN EDELLYTTÄMÄ OSAAMINEN

### 1. Tiedot / vaadittava koulutusvaatimus

- Ylempi korkeakoulututkinto tai
- Alempi korkeakoulututkinto tai
- Ammattikorkeakoulututkinto
- Toisen asteen tutkinto
- Muu, mikä?
- Ei koulutusvaatimusta

### 2. Työkokemus

- Ei kokemusvaatimusta
- Vähintään 1 vuosi
- Vähintään 3 vuotta
- Vähintään 5 vuotta

### 3. Erityisosaaminen

- taiteenalan tuntemus ja arvostaminen
- toimialueen työprosessien tuntemus
- tuotteistamiseen, tuottavuuteen ja tuloksellisuuteen liittyvä osaaminen
- hallinnollinen osaaminen
- kehittämisosaaminen
- hankintaosaaminen
- talouden tuntemus
- hyvät yhteistyöverkostot
- hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot

## TYÖN VAIKUTUKSET JA VASTUU

Tuottaja on johtoryhmän jäsen. Hänellä on läsnäolo- ja puheoikeus yhdistyksen hallituksen kokouksissa. Tuottajan vastuut ja vaikutukset kohdistuvat sosiaalisen sirkuksen toiminnan kehittämiseen ja ylläpitämiseen sekä opetushenkilökuntaan, jota tuottaja koordinoi yhteistyössä sirkuskoulun rehtorin kanssa. Tuottajan työllä on suora yhteys Sorin Sirkuksen varainhankintaan ja talouteen.

## YHTEISTYÖTAIDOT

Tuottajan työn menestyksellinen hoitaminen edellyttää monipuolisia ja laajoja yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja. Tärkeää on kyky verkostoitua, luoda ja ylläpitää yhteyksiä niin alan sisäisiin kuin ulkoisiin toimijoihin, yhteistyökumppaneihin ja asiakkaisiin.

Tuottaja toimii yhteyshenkilönä sirkuskeskuksen ja eri yhteistyötahojen, työryhmien ja asiakkaiden välillä sekä toimii tarvittaessa Sorin Sirkuksen edustajana erilaisissa tilaisuuksissa. Tuotannon yhteistyökumppaneita ovat mm. tuotantojen taiteellisten työryhmien jäsenet, tilaajat, asiakkaat, rahoittajat, kansainväliset kumppanit jne.

## TYÖOLOSUHTEET

Työ tapahtuu pääsääntöisesti toimisto-olosuhteissa, mutta edellyttää matkustamista niin Tampereella kuin Tampereen ulkopuolellakin.

Työn kuormittavuus liittyy projektiakataulujen myötä henkiselle puolelle. Työssä on kyettävä hallitsemaan samanaikaisesti useita erilaisia asiakokonaisuuksia, joihin liittyvä tiedon hankinta, asioiden nopea haltuunotto, arvio toimintavaihtoehtoista sekä valmistelu yhteistyössä esimerkiksi tilaavan tahon ja oman henkilökunnan kanssa edellyttävät työntekijältä joustavuutta. Työhön liittyvä kuormitus ei ole täysin estettävissä suunnittelulla, mutta työssä on tarjolla sekä tukea, että työnohjausta tarpeen mukaan. Ajoittaiset tiiviimmät työkaksot pyritään ennakoimaan ja työmääriä tasaamaan ennen ja jälkeen tiiviimpien jaksojen.